

---

## Upaya Meningkatkan Daya Pengelolaan SDM Di Era Digital Pada Atan Export

### *Efforts To Improve Human Resources Management In The Digital Age On Export Control*

Rida Utami<sup>1</sup>, Nahar Maganda Saragih<sup>2</sup>, Irham Aksa<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup> Universitas Potensi Utama

Alamat : Jl. KL Yos Sudarso Km 6,5 No 3A, Tj. Mulia Medan

Korespondensi penulis : <sup>1</sup>[ridatami2@gmail.com](mailto:ridatami2@gmail.com), <sup>2</sup>[naharmagandasaragih@gmail.com](mailto:naharmagandasaragih@gmail.com),  
<sup>3</sup>[irhamaksa6@gmail.com](mailto:irhamaksa6@gmail.com)

---

#### Article History:

Received: 30 April 2023

Revised: 15 Mei 2023

Accepted: 30 Juni 2023

**Keywords:** Human Resources,  
Management, Digital.

**Abstract:** Digitalization of HR The board is the utilization of data innovation in the use of data and information the executives connected with HR in an organization or association. HR is the fundamental key being developed in all fields, including the oceanic and fisheries area. HR are accessible labor supply, including their number and information, abilities, and capacities. One might say that the nature of HR is one of the deciding variables in making the progress of an improvement program. In this way, the improvement of the quality and amount of HR is earnestly required with the goal that the usage of marine and fishery assets is completed ideally. What's more, so Indonesia has marine and fisheries faculty who are professional and of public and global principles to create great oceanic security. Atan Commodity is an organization that requires HR for the advancement of an administration of product and imported merchandise in the computerized world, thus dealing with the advanced period is vital to propel this organization.

---

#### Abstrak

Digitalisasi SDM mengurus merupakan pemanfaatan inovasi data dalam penggunaan data dan informasi para eksekutif yang terhubung dengan SDM dalam suatu organisasi atau asosiasi. SDM merupakan kunci fundamental yang dikembangkan di segala bidang, termasuk bidang kelautan dan perikanan. SDM adalah ketersediaan tenaga kerja yang dapat diakses, termasuk jumlah dan informasi, kemampuan, dan kapasitasnya. Bisa dikatakan bahwa sifat SDM merupakan salah satu variabel penentu kemajuan suatu program perbaikan. Untuk itu, peningkatan kualitas dan kuantitas SDM perlu sungguh-sungguh agar pemanfaatan aset kelautan dan perikanan dapat terlaksana dengan baik. Terlebih lagi, Indonesia memiliki fakultas kelautan dan perikanan yang profesional dan berprinsip publik dan global untuk menciptakan keamanan laut yang hebat. Atan Commodity merupakan organisasi yang membutuhkan SDM untuk kemajuan administrasi produk dan barang impor di dunia yang terkomputerisasi, sehingga menghadapi masa yang sudah maju sangat penting untuk memajukan organisasi ini

**Kata Kunci:** Sumber Daya Manusia, Pengelolaan, Digital.

#### PENDAHULUAN

Pengelolaan SDM di era digital menjadi sangat krusial. Untuk mencapai efektifitas dan efisiensi pengelolaan SDM ini perlu diintegrasikan dengan perkembangan teknologi. Kolaborasi dari seluruh stakeholders (Manajemen, Karyawan) menjadi salah satu Kunci dalam implementasi pengelolaan SDM berbasis digital. Selain itu digital strategy dalam pengelolaan SDM ini perlu adanya dukungan teknologi yang tidak hanya dikembangkan oleh

---

\* Rida Utami, [ridatami2@gmail.com](mailto:ridatami2@gmail.com)

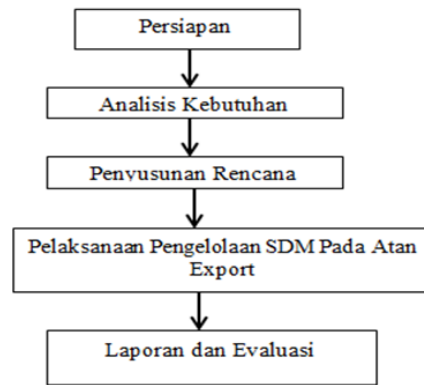
internal perusahaan , tetapi melibatkan pengembangan teknologi dari eksternal perusahaan penyedia jasa platform digital. Masih minimnya pengelolaan SDM berbasis digital serta mindset pengelolaan SDM yang masih menggunakan gaya lama, kurangnya inovasi merupakan pokok persoalan yang muncul kenapa transformasi digital untuk pengelolaan SDM ini menjadi penting. Hal tersebut berdampak kepada minimnya alokasi Sumber Daya terutama dalam hal pembiayaan untuk pengelolaan SDM.

Dengan cara ini, di Atan Export merupakan informasi ekologis dan sedikit pengetahuan sangat penting untuk diterapkan di daerah setempat guna meningkatkan SDM agar dapat menyampaikan ide dan perspektif yang sangat mirip dan tepat ke daerah setempat tentang iklim dan dampaknya. bagian dalam kehidupan individu secara keseluruhan. masyarakat harus dilihat dari iklim dan jenis pekerjaannya agar lebih jelas dan lebih menonjolkan informasi dan pengalaman yang langsung terhubung dengan aset yang ada.

Digitalisasi adalah keputusan ideal dalam membentuk dewan eksekutif produk dan pendidikan serta persiapan mengambil peran penting dalam pergantian peristiwa dan peningkatan SDM. Pelatihan dapat membantu dalam menumbuhkan potensi yang ada dalam diri setiap orang dan memperoleh kemampuan berpikir yang baik. Pendidikan penting untuk metode yang terlibat dalam meningkatkan dan menciptakan SDM yang berkualitas, berbakat, serbaguna dan penuh perhatian sehingga mereka menjadi lebih agresif dan lebih berguna. Dengan adanya pendidikan dan pelatihan maka akan terjadi peningkatan pengetahuan dan kemampuan SDM. Informasi dan kemampuan dalam pengembangan sumber daya manusia merupakan upaya yang harus dilakukan untuk membentuk manusia yang berkualitas.

## **METODE**

Adapaun metode pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam Upaya Meningkatkan Daya Pengelolaan SDM di Era Digital Pada Atan Export dapat dilihat pada gambar berikut.



**Gambar 1. Metode Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat**

Berdasarkan kerangka kerja pelaksanaan di atas, berikut penjabaran penjelasan dari setiap langkah:

1. Persiapan

Tahap pertama yang dilakukan dalam penelitian ini, seperti observasi tempat pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, menentukan waktu, serta materi yang akan disampaikan. Penelitian dilakukan di Atan Export dan Import Pada Bulan Mei 2023.

2. Analisis Kebutuhan

Pada tahap ini peneliti menganalisis kebutuhan dari tempat pelaksanaan, yaitu Atan Export hal apa saja yang sekiranya dibutuhkan untuk pengembangan sumber daya manusia ke depannya, maka dapat bahwa tempat pelaksanaan membutuhkan upaya pengelolaan sumber daya manusia di era digital pada atan export.

3. Penyusunan Rencana

Penelitian ini disusun untuk menyelesaikan tanggung jawab sebagai seorang dosen dalam menyelesaikan laporan.

4. Pelaksanaan pengelolaan terhadap sumber daya manusia kepada atan export di era digital. Pada tahap ini dilaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berupa pelaksanaan upaya pengelolaan daya sdm terhadap atan export dengan memberikan materi terkait pengembangan di era digitalisasi dan cara-cara mengembangkan digital untuk sdm di atan export.

## 5. Laporan dan Evaluasi.

Tahapan ini merupakan tahapan terakhir di mana peneliti membuat laporan terkait pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat juga melakukan evaluasi-evaluasi terkait pelaksanaan agar jika terdapat kekurangan dapat diperbaiki kedepannya. (Gambar harus diberikan penomoran, contohnya: *Gambar 1*. Contoh Diagram. Keterangan gambar (nomor dan judul gambar) diletakkan di tengah bawah)

## HASIL

Dalam periode digitalisasi dan globalisasi yang sedang berlangsung, inovasi data dan korespondensi telah menjadi bagian penting dalam kehidupan manusia. Pemanfaatan inovasi yang berkembang pesat juga berdampak pada hampir seluruh aspek kehidupan, tak terkecuali dunia kerja. Inovasi telah menjadikan pekerjaan lebih mudah, meningkatkan efisiensi, dan membuka pintu baru bagi organisasi untuk menjadi lebih cepat.

Dengan cara ini, Aset Manusia Para eksekutif (HRM) telah mengalami banyak perubahan mulai dari awal periode komputerisasi. Periode komputerisasi secara keseluruhan mempengaruhi cara organisasi mendaftarkan, melatih dan membujuk pekerjanya. Di masa depan, organisasi perlu memahami inovasi, namun juga perlu memahami bagaimana inovasi dapat membantu sumber daya manusia mereka.

Dalam rangka meningkatkan upaya pengelolaan sumber daya manusia terhadap atan export melalui digitalisasi dapat menciptakan teknologi yang baik bagi perusahaan atan export sendiri karena dengan adanya digitalisasi ini diharapkan dapat mempermudah bagi perusahaan atan export.





## DISKUSI

Tahap laporan dan evaluasi, mengevaluasi hasil dari upaya pengelolaan terhadap sdm di era digital ini, dapat dipersentasikan 90% sumber daya manusia dilingkungan atan export masih minim nya pengetahuan tentang pengelolaan di era digital sehingga mengakibatkan menghambat proses pengiriman terhadap ikan yang dikelola baik itu didalam kota dan diluar kota.

**Tabel 1. Tahapan-Tahapan Pada Kegiatan Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat**

No	Waktu	Materi	Kegiatan	Capaian Materi
1	09.00-09.10WIB	Memperkenalkan diri pada Karyawan	Ceramah	Karyawan Mengenal Pemateri
2	09.10-09.25WIB	Memberikan penjelasan tentang ruang lingkup sdm di era digital.	Ceramah	Karyawan Mengetahui ruang lingkup sdm di era digital.
3	09.25-09.40WIB	Menjelaskan tentang upaya pengelolaan sdm	Ceramah dan Diskusi.	Karyawan Mengetahui upaya pengelolaan sdm di era digital.
4	09.40-10.10 WIB	Menjelaskan kelebihan dan kekurangan upaya sdm di era digital	Ceramah dan Diskusi.	Karyawan dapat mengetahui kelebihan dan kekurangan sdm di era digital.
5	10.10-10.30 WIB	Menjelaskan implementasi terhadap upaya pengelolaan sdm	Praktek dan diskusi	Karyawan dapat mengetahui pengimplementasian sdm di era digital.
6	10.30-10.50 WIB	Memaparkan kerja dalam upaya SDM	Ceramah, Praktek dan diskusi	Karyawan Mengetahui cara kerja pengelolaan sdm di era digital.
7	10.50-11.10	Sesi Tanya jawab	Diskusi	Karyawan dapat bertanya lebih lanjut terkait pengelolaan sdm di era digital.
8	11.10-11.25 WIB	Melakukan kuis singkat	Kuis	Tim pemateri memberikan kuis singkat terkait materi yang telah disampaikan untuk dinilai.
9	11.10-11.35 WIB	Penutup	Ceramah	Karyawan memahami upaya pengelolaan sdm dan penerapannya di era digital dan tingkat manajemen.

## KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian dari hasil pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan di Atan Export di belawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Jajaran dan Staff Atan Export Belawan dapat lebih memahami terkait tentang upaya pengelolaan SDM di era digital sekarang ini.
2. Materi yang disampaikan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat berupa pengenalan dan upaya pengelolaan SDM di era digitalisasi sekarang ini, kami harap

pihak Atan Export dapat menerima informasi dari pemateri sehingga dapat menerapkan dan meningkatkan sdm di era digital.

## **PENGAKUAN/ACKNOWLEDGEMENTS**

Penulis mengucapkan terima kasih kepada LPPM Universitas Potensi Utama, jajaran serta dan seluruh staff Atan Export di Belawan yang turut mengikuti dan mendukung terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam Upaya Meningkatkan Daya Pengelolaan SDM di Era Digital untuk menerima informasi sehingga dapat berjalan dengan baik dan lancar serta kepada pihak yang memberikan gagasan, saran dan masukan terhadap pandangan sumber daya manusia di era digital ini.

## **DAFTAR REFERENSI**

- [1] Susanto, A. (2002). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pendidikan Dan Kebutuhan Informasi Manajemen Program Sarjana Reguler Ptn Terhadap Informasi Manajemen Pendidikan. *Sosiohumaniora*, 4(2), 66.
- [2] Scott, G. M. (1985). *Principles of management information systems*. McGraw-Hill, Inc..
- [3] Anjaya, L., & Lukito, R. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web pada PT Bintang Baru Sejati Palembang*.
- [4] Rahma, P. N., Madjid, M., Rusman, A. D. P., Noer, N. B., & Rifai, F. (2018). Penerapan Metode FAST Terhadap Pengembangan SIM-RS untuk Peningkatan Pelayanan di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 1(2), 87-97.
- [5] Hamdala, A. (2020). *Optimasi Sistem Informasi Kursus Calon Pengantin Di Kantor Urusan Agama Kecamatan Rangkui Menggunakan Metode Fast Berbasis Website (Doctoral Dissertation, Isb Atma Luhur)*.
- [6] Forero, M. G., Sroubek, F., & Cristobal, G. (2004). Identification of tuberculosis bacteria based on shape and color. *Real-Time Imaging*, 10, 251-262.
- [7] Costa, M., Filho, F. C., Sena, J., Salem, J., & de Lima, M. (2008). Automatic identification of mycobacterium tuberculosis with conventional light microscopy. *Proc. 30th Annual International Conference of the IEEE Engineering in Medicine and Biology Society 2008*, 382-385
- [8] Wang, W., Qin, Z., Rong, S., Rong, X., & Song, Y. (2008). A kind of method for selection of optimum threshold for segmentation of digital color plane image. *9th International Conference on Computer-Aided Industrial Design and Conceptual Design*, 959 – 961.
- [9] Forero, M. G., Cristobal, G., & Borrego, J. A. (2003). Automatic identification techniques of tuberculosis bacteria. *SPIE Proceedings of the Applications of Digital Image Processing XXVI*, 5203, 71-81.
- [10] Veropoulos, K., Learmonth, G., Campbell, C., Knight, B., & Simpson, J. (1999). Automated identification of tubercle bacilli in sputum: A preliminary investigation. *Analytical and Quantitative Cytology and Histology*, 21(4), 277–281

- [11] Wilkinson, M. (1996). Rapid automatic segmentation of fluorescent and phase-contrast images of bacteria. *Fluorescence Microscopy And Fluorescent Probes*. New York, NY: Plenum Press.
- [12] Abidin, Z. (2017). Penerapan Pemilihan Media Pembelajaran. *Edcomtech Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 1(1), 9-20. *Civic-Culture: Jurnal Pengembangan Media Website E-Learning*.
- [13] Amri, I., & Syuhendri, K. W., (2015). Pengembangan Media Pembelajaran E-Learning Berbasis Web Untuk Mata Kuliah Pendahuluan Fisika Inti. *Jurnal Inovasi dan Pembelajaran Fisika*, 2(1), 25-35.
- [14] Awang, I. S. (2015). Kesulitan Belajar IPA Peserta Didik Sekolah Dasar. *VOX EDUKASI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(2), 108-122.
- [15] Novianty, C. (2017). Review Konsep Responsive Design dengan Framework Materialize pada Website. *Jurnal Nasional Informatika dan Teknologi Jaringan*, 2(1), 41-44.
- [16] Ramadhan, I. A. (2019). Pengembangan Media Pembelajaran Kimia dengan Responsive Website. *Journal of Tropical Chemistry Research & Education (JTC-RE)*, 1 (2), 55-60
- [17] Sofia, D. A. (2016). Pengembangan Sistem Pembelajaran Berbantuan Web dengan Mengaplikasikan Strategi SelfRegulated Learning. *JINOTEP (Jurnal Inovasi dan Teknologi Pembelajaran)*, 1(4), 292-296.