

Analisis Perencanaan Sistem Informasi Tenaga Kerja Outsourcing Berbasis Web

Adam Intiyaz, Khairul Anwar

Abstract

Seeing the existing constraints and the development of information technology which provides many conveniences, the authors provide useful thoughts for overcoming and minimizing these obstacles by implementing a web-based information system where work relations can request labor without having to come directly to the company or by telephone.

Keywords: Information Technology, Manpower, Web

Abstrak

Melihat kendala yang ada dan perkembangan teknologi informatika yang memberikan banyak kemudahan, maka penulis memberikan pemikiran yang berguna untuk mengatasi dan meminimalkan kendala tersebut dengan menerapkan sistem informasi berbasis web dimana relasi kerja dapat melakukan permintaan tenaga kerja tanpa harus datang langsung ke perusahaan atau melalui telpon.

Kata Kunci : Teknologi Informatika, Tenaga Kerja, Web

1. Pendahuluan

PT.Trimegah Cipta Mandiri yang beralamat di Jl.Singa Tengah II Kav. 21-22 adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang jasa yaitu alih daya atau yang dikenal dengan istilah outsourcing. Perusahaan tersebut bahwa selama ini untuk pemasaran masih menggunakan telpon, media cetak dan datang langsung ke perusahaan calon relasi kerja sehingga tidak bisa mengetahui informasi tentang PT.Trimegah Cipta Mandiri dengan lengkap dan up to date dan membutuhkan waktu cukup lama dan biaya cukup banyak . Disamping itu pada saat relasi kerja membutuhkan calon tenaga kerja baru mengalami kesulitan, karena tidak mengetahui secara langsung data tentang calon tenaga kerja baru dan lokasi relasi kerja yang berada diluar kota antara lain Salatiga, Temanggung, Kendal sehingga informasi yang didapat dirasa kurang oleh relasi kerja.

Hal ini merupakan permasalahan yang cukup besar sehingga secara tidak langsung akan mempengaruhi perkembangan perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut maka diperlukan adanya suatu sistem baru yang dapat memberikan layanan secara cepat dalam memberikan kepuasan layanan kepada relasi kerja yang berguna untuk pengembangan perusahaan pada masa yang akan datang.

Melihat kendala yang ada dan perkembangan teknologi informatika yang memberikan banyak kemudahan, maka penulis memberikan pemikiran yang berguna untuk mengatasi dan meminimalkan kendala tersebut dengan menerapkan sistem informasi berbasis web dimana relasi kerja dapat melakukan permintaan tenaga kerja tanpa harus datang langsung ke perusahaan atau melalui telpon.

2. Landasan Teori

A. Pengertian Perekrutan Tenaga Kerja

Perekrutan Tenaga Kerja adalah suatu proses untuk mencari calon atau kandidat pegawai, karyawan, buruh, manajer, atau tenaga kerja baru untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia organisasi atau perusahaan. Dalam tahapan ini diperlukan analisis jabatan yang ada untuk membuat deskripsi pekerjaan dan juga spesifikasi pekerjaan.

B. Pengertian Relasi Kerja

Relasi kerja adalah sebuah kontrak dimana masing-masing pihak diharapkan memenuhi tanggung jawabnya. Kontrak dimana ke dua belah pihak sebetulnya akan saling memberi dan saling menerima, yang bekerja akan menerima misalnya upah dan yang memberikan akan menerima jasa.

C. Pengertian Outsourcing

Outsourcing (Alih Daya) diartikan sebagai pemindahan atau pendelegasian beberapa proses bisnis kepada suatu badan penyedia jasa, dimana badan penyedia jasa tersebut melakukan proses administrasi dan manajemen berdasarkan definisi serta kriteria yang telah disepakati oleh para pihak.

D. Undang-undang Ketenagakerjaan

Pengaturan hukum *outsourcing* di Indonesia diatur dalam undang-undang ketenagakerjaan Nomor 13 tahun 2003 (pasal 64, 65 dan 66) dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia No.Kep.101/Men/VI/2004 tahun 2004 tentang Tata Cara Perijinan Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja atau Buruh (Kepmen 101/2004). Pengaturan tentang *outsourcing* (Alih Daya) ini sendiri masih dianggap pemerintah kurang lengkap. Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Depnakertrans) menyatakan akan mengusulkan revisi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang di dalamnya mengatur kedua sistem ini.

Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Erman Suparno beralasan, beleid itu menjadi batu sandungan instansinya menelurkan kebijakan penghapusan sistem kontrak dan *outsourcing*. Ketua Umum Federasi Serikat Pekerja Bangunan dan Pekerjaan Umum Sjukur Sarto mengatakan, jika sistem kontrak dihilangkan, perlu ada penyederhanaan tiga hal, yaitu pesangon, pensiun, dan jaminan hari tua.

Ada kemungkinan besar bahwa alasan pertama menjadi pertimbangan penting oleh pemerintah dan pengusaha. Atas dasar alasan di atas, adalah salah satunya kemungkinan yang mendasari munculnya Inpres No. 3/2006 tentang Paket Kebijakan Perbaikan Iklim Investasi. Dalam lampiran inpres tersebut salah satu sorotan tentang kebijakan adalah menciptakan iklim Hubungan Industrial yang mendukung perluasan tenaga kerja. Salah satu programnya kebijakan ini adalah mengubah UU No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan.

E. Perjanjian dalam *Outsourcing*

Hubungan kerjasama antara perusahaan *outsourcing* dengan perusahaan pengguna jasa *outsourcing* tentunya diikat dengan suatu perjanjian tertulis. Perjanjian dalam *outsourcing* (Alih Daya) dapat berbentuk perjanjian pemborongan pekerjaan atau perjanjian penyediaan jasa pekerja atau buruh. Perjanjian-perjanjian yang dibuat oleh para pihak harus memenuhi syarat sah perjanjian seperti yang tercantum dalam pasal 1320 Perdata, yaitu :

- a. Sepakat, bagi para pihak
- b. Kecakapan para pihak untuk membuat suatu perikatan
- c. Suatu hal tertentu
- d. Sebab yang halal

F. Pengertian Tenaga Kerja Kontrak

Tenaga kerja kontrak adalah tenaga kerja yang bekerja pada perusahaan untuk melakukan pekerjaan tertentu dengan menerima upah yang didasarkan atas kesepakatan dalam hubungan kerja dalam waktu tertentu sampai selesainya pekerjaan tersebut. Macam perjanjian kerja untuk waktu tertentu antara lain :

- a. Perjanjian kerja untuk waktu tertentu dimana waktu berlakunya ditentukan menurut perjanjian, misalnya dalam perjanjian kerja ditulis untuk waktu 1 (satu) tahun dan sebagainya atau sampai proyek selesai.
- b. Perjanjian kerja untuk waktu tertentu dimana waktu berlakunya ditentukan oleh Undang-undang misalnya jika majikan mempekerjakan tenaga asing, dalam perjanjian kerja ditulis untuk waktu sekian tahun dan sebagainya menurut izin yang diberikan oleh Menteri Tenaga Kerja atas dasar Undang-undang No.3 tahun 1958 tentang Penempatan Tenaga Asing.

G. Pengertian Internet

Internet adalah kumpulan komputer yang terhubung satu dengan yang lain dalam sebuah jaringan. Internet dapat menghubungkan komputer dan jaringan-jaringan yang ada diseluruh dunia menjadi sebuah jaringan komputer yang sangat besar. Saat ini diperkirakan terdapat 30.000 jaringan yang terhubung dalam Internet. Karena merupakan sebuah jaringan, maka sebuah komputer yang terhubung ke Internet berarti terhubung dengan semua komputer diseluruh dunia yang juga terhubung ke Internet.

H. Pengertian *Word Wide Web* (WWW)

Word Wide Web atau WWW merupakan aplikasi yang paling banyak digunakan dan merupakan aplikasi yang paling penting. Hal ini disebabkan aplikasi WWW dapat dimanfaatkan untuk berbagai hal. WWW adalah dokumen-dokumen Internet yang disimpan di server-server yang terdapat diseluruh dunia. Dokumen web tersebut dibuat dengan format *hypertext* dan *hypermedia* dengan menggunakan *Hypertext Markup Language* (HTML).

I. Pengertian *Website*

Website merupakan kumpulan dari halaman-halaman web yang mempunyai saling keterkaitan. *Website* sering juga disebut dengan situs, situs web, site atau portal.

J. Pengertian *Download*

Proses pengambilan file dari sebuah komputer server di Internet ke komputer yang kita gunakan.

K. Pengertian PHP

PHP merupakan singkatan dari *Hypertext Processor*, yakni intruksi atau perintah pemrograman berbasis web yang biasa disisipkan dalam dokumen HTML, sebagai script pendukung yang ada di lingkungan server (*server side HTML embedded scripting*). Dengan PHP dapat juga membuat berbagai macam aplikasi berbasis web, mulai dari aplikasi web sederhana sampai dengan aplikasi kompleks yang membutuhkan koneksi ke database.

L. Pengertian HTML

HTML (*Hypertext Markup Language*) yaitu sebuah intruksi pemrograman yang dituliskan dalam bentuk baris-baris kode, yang dikenal dengan istilah *Tag*. *Script* HTML dikenal hanya mampu menghasilkan sebuah *website* dengan *output* yang sederhana, baik dari segi tampilan maupun kapabilitas yang dimilikinya. Maintenance terhadap halaman web (seperti menambah dan meremajakan isi *website*), hanya dapat dilakukan dengan mengubah *script* HTML yang ada dalam program.

M. Pengertian Dreamweaver MX

Dreamweaver dikenal sebagai perangkat lunak yang mempunyai editor HTML yang paling dinamis. Dengan bantuan editor HTML ini dapat menciptakan dan mengembangkan halaman web *powerful* yang berisi animasi, grafik dan *script* yang kompleks. Selain fasilitas *hand-coding* HTML, Dreamweaver juga dilengkapi fitur editor visual yang memungkinkan untuk menciptakan sebuah halaman web tanpa menuliskan sebaris perintah. Dreamweaver juga dapat menampilkan semua elemen dan *software* serta halaman web hanya dengan *drag* dan *drop* elemen tersebut dari beberapa menu dan panel yang tersedia.

N. Pengertian Upload

Upload secara umum adalah kegiatan untuk menyalin file ke *software* di rumah (*software local*) ke server web. Banyak cara melakukan *upload*, tergantung tugas yang dilakukan atau cara kerja penyedia server web, tetapi secara umum bisa menggunakan program FTP untuk meng-*upload* desain web.

O. Pengertian MySQL

MySQL (*My Structure Query Language*) atau yang biasa di baca “mai-se-kuel” adalah sebuah program database yang bersifat *open source*. MySQL merupakan tipe data relasional artinya MySQL menyimpan datanya dalam bentuk tabel-tabel yang saling berhubungan. MySQL sebenarnya produk yang berjalan pada *platform* Linux. Kelebihan lain MySQL adalah menggunakan bahasa query standar yang dimiliki SQL ANSI.

P. Pengertian Web Database

Web database (basisdata berbasis web) pada dasarnya sama dengan sistem database yang lain, yaitu suatu sistem pengolahan dan penyimpanan data yang dapat diakses oleh bahasa pemrograman tertentu. Namun web database tidak seperti sistem database konvensional yang hanya diperuntukkan *platform* tertentu saja.

Q. Pengertian PHPMyAdmin

PHPMyAdmin adalah *script* PHP yang diakses via *browser* sebagai *software* antar-muka (*interface*) dalam mengelola database di MySQL server. Paket ini akan sangat membantu dalam melakukan konfigurasi aplikasi. Sifatnya optional, boleh diinstal, boleh tidak. Meskipun demikian, penggunaan paket ini sangat disarankan karena “inti konfigurasi” web berada dalam tabel database MySQL yang terintegrasi dengan PHPMyAdmin.

3. Metodologi

Metode yang digunakan penulis untuk mengembangkan sistem pada penelitian ini adalah metode siklus hidup sistem atau *System Development Life Cycle* (SDLC) tahapan sistem yang dikembangkan sampai dengan implementasi.

Tahapan dalam metode SDLC yang diterapkan sebagai berikut:

1. Perencanaan

Tahapan perencanaan sistem yang dilakukan yaitu

- a. Membuat dan mendefinisikan permasalahan yang ada di PT.Trimegah Cipta Mandiri, antara lain:
 - (1). PT.Trimegah Cipta Mandiri kurang dikenal perusahaan karena promosinya melalui telpon, media cetak dan datang langsung.
 - (2). Pihak perusahaan harus datang langsung ke perusahaan untuk mengajak bergabung menjadi relasi kerja yang membutuhkan waktu dan biaya.
 - (3). Permintaan tenaga kerja baru mengalami kendala karena relasi kerja tidak mengetahui secara langsung data calon tenaga kerja baru.

- b. Menentukan tujuan dibuatnya sistem, antara lain:
 - (1). Memperluas promosi PT.Trimegah Cipta Mandiri kepada perusahaan lain.
 - (2). Memudahkan pihak perusahaan tanpa harus datang langsung ke perusahaan karena bisa dilakukan lewat *website*.
 - (3). Memudahkan pihak perusahaan untuk memberikan informasi dengan cepat dan *up to date* tentang informasi data calon tenaga kerja baru kepada relasi kerja.
2. Analisis

Kegiatan tahapan analisis sistem yaitu mendefinisikan kebutuhan informasi pemakai dengan cara pengumpulan informasi melalui:

 - a. Observasi

Pengumpulan data dengan cara mengamati objek secara langsung yaitu pada PT.Trimegah Cipta Mandiri yang beralamat di Jl. Singa Tengah II Kav.21-22 Semarang.
 - b. Wawancara

Memperoleh data dengan mengajukan beberapa pertanyaan pada personalia, operasional dan karyawan perusahaan yang memiliki wewenang atas data-data yang dibutuhkan oleh penulis.
 - c. Studi Pustaka

Mempelajari buku, catatan, diktat yang dapat menunjang penelitian serta untuk memperoleh dasar teori yang diperlukan.
3. Desain

Tahapan desain meliputi:

 - a. Rancangan Sistem

Untuk menggambarkan sistem yang dirancang digunakan beberapa alat bantu yaitu Flowchart, DFD, ERD dan Normalisasi.
 - b. Pembuatan Program

Langkah selanjutnya yang harus dilakukan yaitu merancang *input*, *database* dan *output*. Kemudian dilanjutkan dengan membuat program.
4. Implementasi

Pada tahapan implementasi terdapat beberapa hal yang dilakukan, yaitu:

 - a. Ujicoba Program

Menguji hasil kode yang telah dihasilkan dari tahapan desain fisik. Apabila ada masalah atau kekurangan pada program maka akan diperbaiki.
 - b. Instalasi

Setelah program lulus ujicoba, maka perangkat lunak dan perangkat keras akan diinstalasi dan siap mulai digunakan untuk menggantikan sistem lama.

4. Hasil dan Pembahasan

A. Hasil Input Ouput

Gambar Form Login Administrator

Form ini digunakan pada saat administrator membuka web yang bersifat internal.

Gambar Form Menu Utama Administrator

Setelah administrator melakukan login dengan benar maka menu yang akan tampil yaitu menu utama yang terdiri dari menu user admin, input data yang terdiri dari beberapa sub menu antara

lain input data tenaga kerja, input data relasi kerja, input data pemesanan dan laporan yang terdiri dari laporan relasi kerja, laporan tenaga kerja dan laporan pemesanan tenaga kerja.

Gambar Form Add Admin

Gambar 4.11 digunakan untuk menambah dan menyimpan data administrator

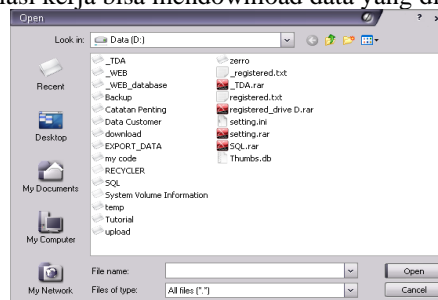
Username	Created	Last Login	Delete
admin	Nov 30,1999	Oct 21,2009 12:00:00 am	
sofyan	Sep 6,2009	Sep 6,2009 12:00:00 am	<input type="checkbox"/>
cinta	Oct 18,2009	n/a	<input type="checkbox"/>

Gambar Tampilan Tabel Administrator

Gambar 4.12 digunakan untuk menampung dan melihat hasil dari input form admin.

Gambar Form Upload

Form upload berfungsi untuk mengupload file yang ada hubungan dengan data calon tenaga kerja sehingga bertujuan relasi kerja bisa mendownload data yang dibutuhkan.



Gambar Window Upload

Pada saat admin melakukan Upload file pada saat meng-klik tombol (chosee) pada gambar 4.13 maka akan muncul window Upload kemudian admin bisa memilih file yang berekstensi (.rar), pilih tombol open kemudian pilih tombol save pada gambar 4.13 file yang di upload sudah tersimpan kedalam web.

Gambar Form Input Calon Data Tenaga Kerja

Gambar 4.15 digunakan untuk menginput data calon tenaga kerja dengan cara menginput semua field yang ada setelah itu klik tombol save secara otomatis data akan tersimpan di tabel tenaga kerja.

Pencarian Data Tenaga Kerja
Tenaga Kerja ID: Search

ACTIVE Tenaga Kerja MANAGEMENT
Jumlah Record : Marked Deleted :

ID	Nama Tenaga Kerja	Alamat	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Jabatan	Foto	Operations
70	NANANG P	PLAMORGAN SARI SMG	SMG	1988-06-19	DRIVER		Edit Delete
69	DARSUN	PLOSO KARANG TENGAH DEMAK	DEMAK	1987-09-26	OB		Edit Delete
68	AGLING BUDI	KARANGAWEN RT 01/05 DEMAK	DEMAK	1989-09-24	CS		Edit Delete

Gambar Form Hasil Input Calon Data Tenaga Kerja

Gambar menjelaskan bahwa data yang input melalui gambar membuktikan telah berhasil.

Gambar Form Input Data Relasi Kerja

Gambar 4.17 digunakan untuk menginput data relasi kerja dengan cara menginput semua field yang ada setelah itu klik tombol save secara otomatis data akan tersimpan di tabel relasi kerja.

Pencarian Data relasi Kerja
Relasi Kerja ID: Search

List Relasi Kerja
Jumlah Record : Marked Deleted :

ID	Nama Relasi Kerja	Alamat	Kontak Person	E-Mail	Telephon	Awal Kontrak	Akhir Kontrak	Operations
20	PT.INDOTRITA JAYA ABADI	JL.MAJSAHIT 765-769	I WAYAN RUDI UTAMA	IJA@YAHOO.CO.ID	-	2009-09-27	2009-09-27	Edit Delete Laporan
19	PT.MANARA MAS	JL.PEMUDA, RUKO PEMUDA MAS NO.4A	PRANOTO	MENARA_MAS@YAHOO.CO.ID	-	2009-07-07	2009-07-07	Edit Delete Laporan
18	PT.DANWOOD HUSANTARA	JL.PADI RAYA NO.1A SMG	ANI	DANWOOD@YAHOO.CO.ID	024-6595192	2009-03-24	2009-03-24	Edit Delete Laporan
17	PT.PRIMAFOOD	DUKUH CENDEN KEL.KUTO WINANGUN, SALATIGA	TRIDADI	PRIMAFOOD@YAHOO.CO.ID	0298-327168	2009-05-09	2009-05-09	Edit Delete Laporan
16	PT.CPI	JL.RY SMG-DEMAK KM.9 GENUK, SMG	RUDY HERMANU	CPI@YAHOO.CO.ID	024-6580235	2008-09-05	2008-09-05	Edit Delete Laporan
15	PT.CUL	JL.PURI ANJASMORO BLOK RES 2 HO.021 SMG	WIJAHARNO	CUL@YAHOO.CO.ID	024-7607393	2008-10-24	2008-10-24	Edit Delete Laporan
14	STIKES TLOSOREJO	JL.ARTERI YOS SUDARSO, SEMARANG	IRWAN	STIKES@YAHOO.CO.ID	024-76632823	2008-12-14	2008-12-14	Edit Delete Laporan
13	RUMAH DUKA TIONG HOA LE WAN	JL.ARTERI YOS SUDARSO, SEMARANG	GUNAWAN	TIONG@YAHOO.CO.ID	024-76632822	2008-11-12	2008-11-12	Edit Delete Laporan
12	PT.KINO TERBOYO	KAWASAN INDUSTRI TERBOYO BLOK-L/1	RISWANTO	KINO@YAHOO.CO.ID	204-6583600	2008-09-17	2008-09-17	Edit Delete Laporan

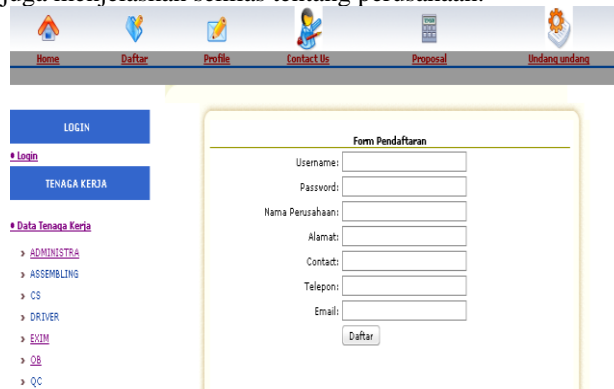
Gambar Form Hasil Input Data Relasi Kerja

Gambar menjelaskan bahwa data yang input melalui gambar sudah tersimpan dengan benar.



Gambar Menu Home

Gambar menjelaskan bahwa pada saat relasi kerja mengakses web ini maka akan muncul yang pertama dihalaman adalah menu home begitu juga dengan administrator apabila meng-klik *site home*, menu home juga menjelaskan sekilas tentang perusahaan.



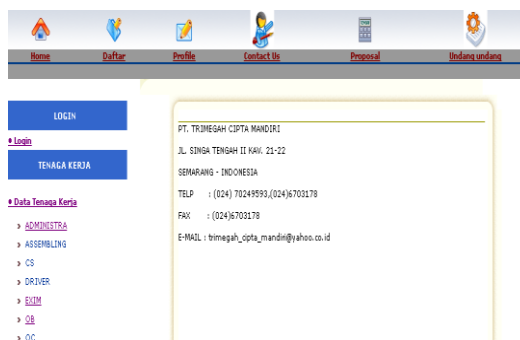
Gambar Menu Daftar

Gambar 4.20 menjelaskan tentang cara mendaftar sebagai relasi kerja perusahaan dengan cara mengisi form pendaftaran yang sudah disediakan oleh sistem.



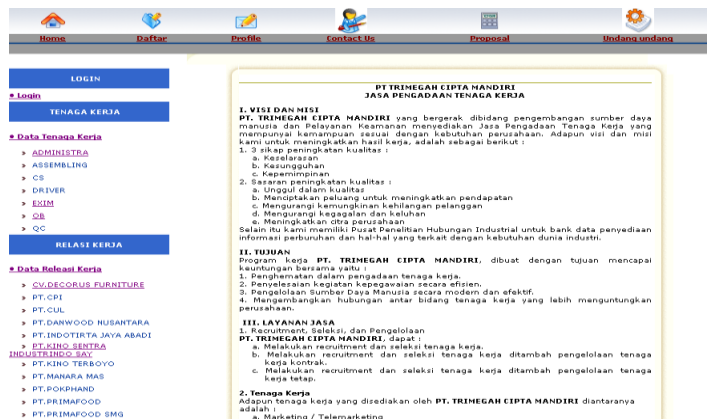
Gambar Menu Profile

Gambar 4.21 menjelaskan sejarah singkat perusahaan secara garis besar.



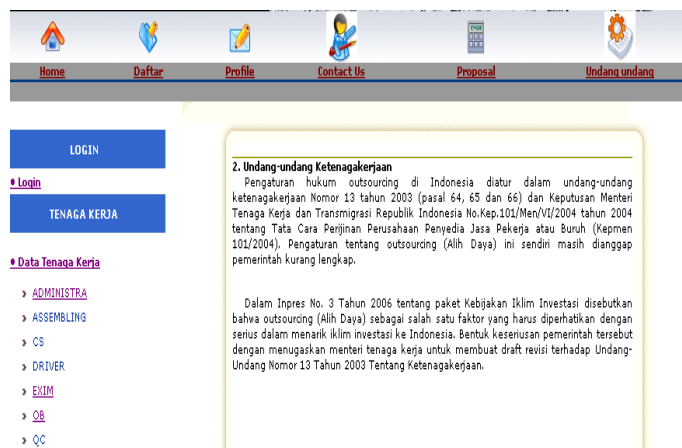
Gambar Menu Contact Us

Gambar 4.22 menampilkan nama perusahaan beserta alamat dan nomor telpon yang bisa dihubungi langsung oleh relasi kerja.



Gambar Menu Proposal

Gambar 4.23 : menjelaskan tentang proposal pengajuan terhadap calon relasi kerja sehingga pihak perusahaan tidak harus datang langsung untuk mengantarkan proposal ke calon tenaga kerja. Sehingga calon tenaga kerja secara langsung bisa membacanya lewat web yang sudah disediakan, jika relasi kerja setuju dengan proposal yang ada maka calon relasi kerja bisa mendaftar lewat form yang sudah disediakan oleh sistem.



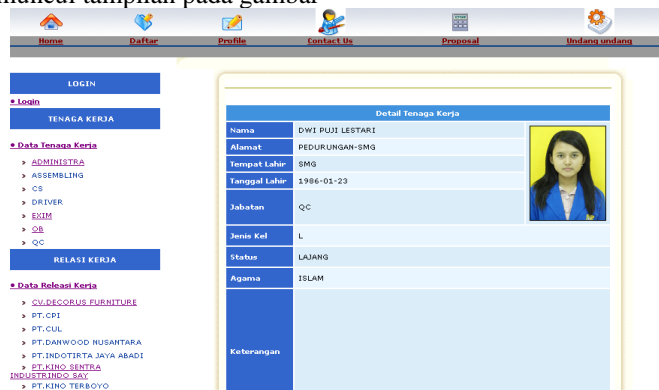
Gambar Menu Undang-undang

Gambar menjelaskan tentang undang-undang ketenagakerjaan yang mengatur perusahaan yang berhubungan dengan *outsourcing* sehingga calon relasi kerja bisa merasa terlindungi karena sudah diatur oleh undang-undang.



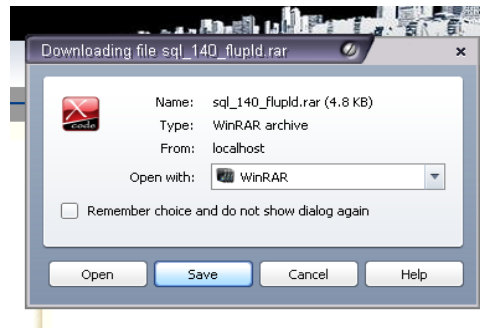
Gambar Form Calon Tenaga Kerja Baru Keseluruhan

Gambar menampilkan semua data calon tenaga kerja baru yang nantinya akan bisa dipesan oleh relasi kerja dengan cara melihat terlebih dahulu, dengan cara meng-klik nama calon tenaga kerja baru maka akan muncul tampilan pada gambar



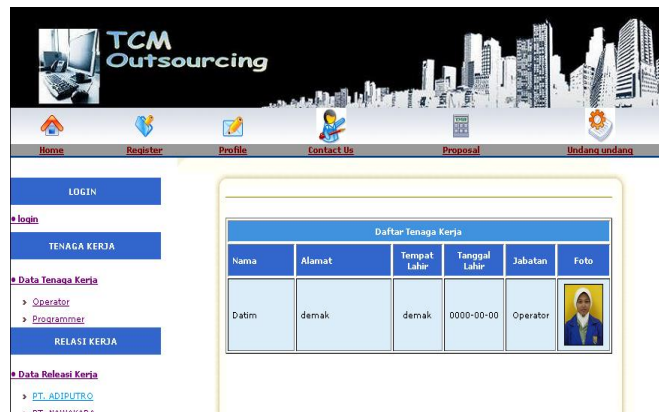
Gambar Form Detail Calon Tenaga Kerja Baru

Gambar menampilkan detail calon tenaga kerja baru sehingga relasi kerja bisa mengetahui secara langsung dan bisa memilih calon tenaga kerja baru yang disukai, kemudian relasi kerja bisa melakukan pemesanan calon tenaga kerja baru dengan cara meng-klik tombol pesan.



Gambar window Download File

Pada menu download menampilkan file yang sudah di upload dari admin, sehingga relasi kerja bisa men-download dengan cara meng-klik file yang diinginkan oleh relasi kerja, setelah meng-klik file akan muncul gambar 4.27.



Gambar Form Calon Tenaga Kerja Baru (Jabatan)

Gambar menjelaskan bahwa relasi kerja bisa mencari data calon tenaga kerja baru berdasarkan jabatan dengan cara memilih jabatan yang sudah ada di menu.



Gambar Form Data Relasi Kerja

Gambar menjelaskan data relasi kerja yang sudah menggunakan jasa outsourcing dengan cara meng-klik menu Data Relasi Kerja maka semua data akan muncul.



Gambar Form Tenaga Kerja (Relasi Kerja)

Gambar menjelaskan data tenaga kerja yang berara di relasi kerja dengan cara meng-klik tombol nama perusahaan relasi kerja semua data tenaga kerja yang ada di relasi kerja akan muncul sehingga relasi kerja bisa mengetahui berapa banyak tenaga kerja yang ada di relasi kerja.

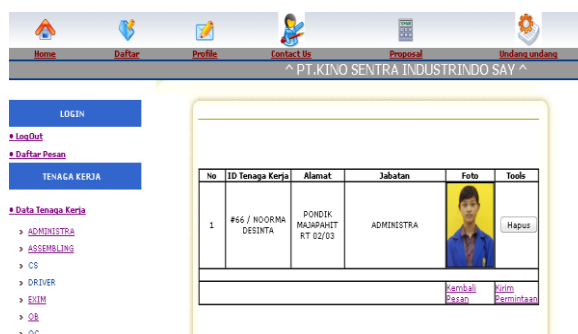


Username

Password

Gambar Form Login

Gambar form login digunakan pada saat relasi kerja ingin memesan calon tenaga kerja, jika tidak mengisi form login relasi kerja tidak bisa memesan calon tenaga kerja.



Gambar 4.32 : Form Pesan

Gambar 4.32 form ini merupakan hasil dari transaksi pemesanan calon tenaga kerja baru, kemudian relasi kerja bisa melanjutkan transaksi dengan memilih tombol **Kirim Permintaan**.

Pencarian Data Pesan

Nomor Pesan:

Jumlah Record , Marked Deleted .

Nomor	Tgl. Pesan	Nama Perusahaan	Nama Tenaga Kerja	Awal Kontral	Akhir Kontrak	Lama Kontrak	Operations
18	2009-11-04	PT.PRIMAFOOD SMG	NOORMA DESINTA	0000-00-00	0000-00-00	0	Proses Delete
19	2009-11-04	PT.KINO SENTRA INDUSTRIINDO SAY	NOORMA DESINTA	0000-00-00	0000-00-00	0	Proses Delete

Gambar 4.33 : Form Detail Pesan

Gambar menjelaskan tentang hasil detail dari pemesanan calon tenaga kerja yang dilakukan oleh relasi kerja, kontrak kerja masih dalam keadaan kosong untuk mengisi kontrak kerja yang melakukan bagian admin karena bersifat internal yaitu dengan cara meng-klik **"proses"**. Maka akan muncul pada gambar di bawah ini.

/ Edit Auction

Awal kontrak	<input style="width: 100%;" type="text" value="0000-00-00"/> (yyyy-mm-dd)
Akhir Kontrak	<input style="width: 100%;" type="text" value="0000-00-00"/> (yyyy-mm-dd)
Lama Kontrak	<input style="width: 50%;" type="text" value="0"/> Bulan

Gambar Form Kontrak Kerja

Gambar form kontrak kerja yang mengisi adalah administrator karena relasi kerja tidak bisa menentukan kontrak kerja dengan tenaga kerja. Relasi kerja hanya bisa melakukan pemesanan calon tenaga kerja, setelah selesai melakukan input data klik tombol proses maka data akan tersimpan.

KRITIK dan SARAN

Nama

Email

Message

Nama : jhon_ser
Saran : semangat

Nama : shofyan
Saran : jangan suka bermain dengan maut

Nama : shofyan
Saran : jangan suka bermain dengan maut

Gambar Form Kritik dan Saran

Gambar 4.35 Form Kritik dan Saran merupakan aplikasi pelengkap dalam website, aplikasi ini dibuat supaya web menjadi interaktif.pengunjung yang mengunjungi web dapat memberikan unek-uneknya mengenai pelayanan, tampilan.



Laporan Data Relasi Kerja
PT. Trinegah Cipta Mandiri

ID Relasi	Nama Perusahaan	Alamat	Contact	E-mail	Telepon	Username
12	PT.KINO TERBOYO	KAMASAN INDUTRE TERBOYO BLOK L/1	RISWANTO	KINO@YAHOO.CO.ID	204-6583600	c
8	CV.DECORUS FURNITURE	Jl. BY ANBARAMA - MAGELANG KM. 1	SUMARNO	DECORUS@GMAIL.CO.ID	0298-593556	a
9	PT.KINO SAYUNG	Jl. BAYA SEHARANG - DEMAK KM. 10 SAYUNG	ADJI W (HR)	KINO_SAYUNG@YAHOO.CO.ID	024-6584920	b
13	RUMAH DUKA TIONG HOA LE MAH	Jl. AFTERI YOS SUDARSO, SEHARANG	GUMAMAN	TIONGGY@YAHOO.CO.ID	024-76632822	d
14	STIKES TLOGOREJO	Jl. AFTERI YOS SUDARSO, SHG	IRMAN	STIKESBY@YAHOO.CO.ID	024-76632823	
15	PT.CUL	Jl. PURI ANJASMORO BLOK EE-2 NO.24, WEJANARSHG		CUL@YAHOO.CO.ID	024-7607333	e
16	PT.CPI	Jl. BY SHG-DEMAK KM. 6 GEMUK, SHG	BUDY HEDHARU	CFI@YAHOO.CO.ID	024-6580235	f
17	PT.PRIMAFOOD	DUKUH CAMDEN, SEL. KUTUPINANGUN, TRIDADI SALATIGA		PRIMAFOOD@YAHOO.CO.ID	0298-327168	1

Gambar Laporan Data Relasi Kerja

Gambar 4.36 merupakan laporan data relasi kerja yang sifatnya laporan bulanan, laporan ini digunakan bagian personalia yang dibuat rangkap 2 (dua) yang satu (satu) untuk personalia sebagai arsip dan yang 1 (satu) diserahkan kepada direktur yang nantinya bisa digunakan untuk perkembangan perusahaan pada masa yang akan datang.



Laporan Data Tenaga Kerja
PT. Trinegah Cipta Mandiri

ID Tenaga Kerja	Nama Tenaga Kerja	Nama Perusahaan	Alamat	Tgl.Lahir	Jabatan	Telepon	Agama
58	edi digdo	CV.DECORUS FURNITURE	Jl. puiting	1987-04-20	Programmer	1345	KRISTEN
60	Datia	CV.DECORUS FURNITURE	denak	1987-08-12	Operator	01947765	ISLAM
61	ciplen	PT.KINO SAYUNG	Jl. Puiting Ngeabong	1984-03-03	OB	1234567890	KRISTEN
63	SAFI		Jl. AANA	0000-00-00	SEKRETARIS		ISLAM
62	SHOFYAN		DEMAK KOTA	1985-01-26	EXIM	081225768876	ISLAM
66	NOORMA DESINTA	PT.KINO SAYUNG	FONDIK MAFAFAHIT RT 02/03	1987-09-08	ADMINISTRA	024789579	KRISTEN

Cetak

Gambar Laporan Data Tenaga Kerja (Relasi Kerja)

Gambar merupakan laporan data tenaga kerja yang sudah bekerja di relasi kerja, laporan ini dibuat rangkap 3 (tiga), yang 1 (satu) untuk personalia, kemudian untuk direktur dan sisanya untuk disnakertrans.



Laporan Data Pemesanan
PT. Trinegah Cipta Mandiri

Honor Pesan	Tgl Pesan	ID Tenaga Kerja	ID Relasi Kerja	awal	Akhir	Lama
13	2009-10-30	60	8	2009-10-10	2010-10-10	
12	2009-10-30	61	9	2009-10-10	2010-10-10	
14	2009-11-03	58	8	2009-11-03	2015-11-03	
16	2009-11-03	63	10	2009-11-03	2010-11-03	
17	2009-11-04	62	11	2009-11-04	2010-11-04	
18	2009-11-04	66	22	0000-00-00	0000-00-00	
19	2009-11-04	66	9	2009-09-08	2010-09-08	

Cetak

Gambar Laporan Pemesanan

Gambar merupakan laporan data pemesanan calon tenaga kerja baru, laporan ini dibuat rangkap 2 (dua), yang 1 (satu) untuk personalia sebagai arsip dan yang 1 (satu) untuk direktur sebagai bahan acuan seberapa besar permintaan calon tenaga kerja baru setiap bulannya.



Laporan Data Tenaga Kerja Per Jabatan
PT. Trinegah Cipta Mandiri

ID Tenaga Kerja	Nama Tenaga Kerja	Nama Perusahaan	Alamat	Tgl.Lahir	Jabatan	Telepon	Agama
64	INDAH FITRIYANI	PT.KINO TERBOYO	KAPANGAMEN-DEMAK	1987-09-15	ASSEMBLING	08122546478	ISLAM

Cetak

Gambar 4.39 : Laporan Tenaga Kerja Per-Jabatan

Gambar 4.39 merupakan laporan data tenaga kerja perjabatan, yang bertujuan untuk mengetahui data tenaga kerja yang ada di relasi kerja berdasarkan jabatan.

5. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan analisa oleh penulis tentang Sistem Informasi Tenaga Kerja Outsourcing Berbasis Web pada PT.Trimegah Cipta Mandiri, yaitu pengolahan data tenaga kerja yang masih menggunakan sistem lama belum menghasilkan informasi yang maksimal, sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa dengan adanya sistem yang baru dan juga mempercepat dalam hal penyajian informasi tenaga kerja sehingga dapat menghasilkan informasi secara maksimal sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan oleh relasi kerja atau pengguna jasa.

Dengan sistem yang dikembangkan saat ini ada beberapa kelemahan-kelemahan yang dapat diminimalisasi. Beberapa perbaikan sistem yang telah dikembangkan adalah sebagai berikut:

1. Proses pendataan relasi kerja dapat dengan mudah dilakukan, yaitu dengan menjalankan modul tertentu pada sistem yang telah dikembangkan. Demikian juga dengan pendataan calon tenaga kerja baru. Dengan modul-modul tersebut diharapkan dapat memudahkan untuk mendokumentasikan data atau pembuatan laporan.
2. Permintaan calon tenaga kerja dengan cara menggunakan internet akan memudahkan relasi kerja karena informasi yang disampaikan lebih lengkap.

Daftar Pustaka

1. Agus, M. 2008, *Internet*, Gramedia, Jakarta.
2. Al Fatta, H. 2007, *Analisa dan Perancangan Sistem Informasi*, ANDI, Yogyakarta.
3. Amsyah, Z. 2001, *Manajemen Sistem Informasi*, Gramedia, Jakarta.
4. Chandra, K. 2007, *Outsourcing (Alih Daya) dan Pengelolaan Tenaga Kerja pada Perusahaan*, <http://jurnalhukum.blogspot.com/2007/05/outsourcing-dan-tenaga-kerja.html>
5. Digital collection
http://digilib.petra.ac.id/viewer.php?page=2&qual=high&submitval=next&fname=%2Fjunkte%2Fs1%2Fhot1%2F2007%2Fjunkte-pe-ns-s1-2007-33402100-7434-karyawan_kontrak-chapter2.pdf&submit.x=18&submit.y=11
6. Gunadi, P. 2008, *Memelihara Relasi Kerja*, <http://www.telaga.org/audio/memelihara-relasi-kerja>
7. Musyawah, R. 2004, *Membangun Aplikasi Databse Berbasisi Web untuk Pemula*, Gramedia, Jakarta.
8. Pandria, H. 2004, *Tehnologi Informasi dan Komunikasi*, Erlangga, Jakarta.
9. Setyawati, T. 2008, *Perekrutan Tenaga Kerja*, <http://organisasi.org/makalah-tentang-perekrutan-tenaga-kerja-dasar-dasar-bisnis-oleh-farchan-ipb>